



Libro Bianco del Volontariato Salentino

Per le comunità che si prendono cura di sé

Documento di visione culturale e strategica collegato al Protocollo d'intesa GEN V

Funzione del documento: il Protocollo disciplina governance, ruoli e responsabilità operative; il Libro Bianco esprime la cornice valoriale e strategica del percorso.

PREMESSA

Le comunità contemporanee sono attraversate da profonde trasformazioni sociali e culturali: frammentazione delle relazioni, crescita delle disuguaglianze, impoverimento dei legami di fiducia, solitudini diffuse, periferie urbane e umane sempre più estese.

In questo scenario, il volontariato rappresenta una risorsa strategica per la tenuta democratica e la qualità della vita dei territori: un patrimonio di relazioni, competenze, energie civiche e pratiche di cura.

Il presente Libro Bianco è un documento breve, aperto e aggiornabile, che accompagna il Protocollo d'intesa come cornice culturale e strategica del progetto GEN V.

IL CONTESTO

Il territorio evidenzia alcune criticità che richiedono una risposta condivisa:

- Frammentazione tra organizzazioni e reti sociali;
- Difficoltà nel coinvolgimento delle giovani generazioni;
- Limitata conoscenza reciproca tra istituzioni, cittadini e realtà associative;
- Scarsa visibilità delle pratiche di solidarietà e cura;
- Crescita di nuove vulnerabilità sociali;
- Presenza di periferie urbane e periferie umane caratterizzate da isolamento, povertà educativa e fragilità relazionali.

Allo stesso tempo, il territorio dispone di un ricco patrimonio di esperienze, competenze e disponibilità all'impegno civico che può diventare una leva di sviluppo sociale e culturale.

VISIONE

Il volontariato è un'infrastruttura di comunità. Esso contribuisce a:

- Generare fiducia e reciprocità;
- Creare connessioni tra persone e istituzioni;
- Rendere visibili le energie invisibili;
- Promuovere partecipazione e cittadinanza attiva;
- Ridurre le distanze sociali e territoriali;
- Trasformare i luoghi della fragilità in luoghi di possibilità e di relazione.

In questa prospettiva GEN V diventa il luogo in cui queste energie vengono riconosciute, raccontate e messe in relazione.

PRIORITÀ STRATEGICHE

Giovani e cittadinanza attiva

Promuovere il protagonismo delle giovani generazioni attraverso percorsi di educazione alla solidarietà, alla partecipazione democratica e alla cura del bene comune.

Volontariato, scuola e università

Costruire alleanze educative permanenti tra sistema formativo e volontariato, favorendo esperienze di apprendimento, ricerca e impegno civico.

Comunicazione e riconoscimento pubblico

Sviluppare una narrazione condivisa del volontariato, capace di valorizzare le esperienze di cura e generare orgoglio civico e appartenenza territoriale.

Alleanze territoriali e coprogettazione

Favorire forme permanenti di collaborazione tra istituzioni, terzo settore, imprese, sistema educativo e cittadini.

Periferie umane e urbane

Riconoscere le periferie non soltanto come luoghi di mancanza, ma come spazi di possibilità e di generazione di legami.

Innovazione sociale e sviluppo di comunità

Sostenere pratiche innovative di collaborazione e partecipazione che rendano il territorio maggiormente capace di affrontare le sfide sociali emergenti.

Le priorità non sostituiscono il Protocollo: orientano le azioni comuni e potranno essere aggiornate annualmente in base al percorso svolto e ai bisogni emergenti.

PATTO DI COMUNITÀ PER IL VOLONTARIATO

I sottoscrittori del presente **Libro Bianco** si impegnano a riconoscere il volontariato come bene comune e infrastruttura di coesione territoriale.

I soggetti aderenti si impegnano, ciascuno secondo il proprio ruolo e le proprie possibilità, a:

- Promuovere collaborazione stabile tra associazioni, istituzioni, scuole, Università, media, imprese e cittadini;
- Valorizzare le esperienze positive già presenti nel territorio;
- Sostenere il protagonismo dei giovani e la nascita di nuove idee di volontariato;
- Favorire reti di prossimità, cura, inclusione e partecipazione;
- Contribuire, con tempo, competenze, relazioni e risorse, alla costruzione del bene comune.

I ruoli specifici dei promotori, le modalità di coordinamento, i gruppi di lavoro, la gestione delle risorse e le responsabilità operative restano disciplinati dal Protocollo d'intesa GEN V.

AGENDA MINIMA 2026

Per rendere concreto il percorso, il Libro Bianco accompagna una prima agenda comune collegata a GEN V 2026:

- Sottoscrizione pubblica del Protocollo e presentazione del Libro Bianco;
- Avvio della Mappa del Bene Comune Salentino attraverso la raccolta di storie e testimonianze;
- Lancio della Call Giovani e accompagnamento delle idee più promettenti;
- Realizzazione dei Dialoghi sul Bene Comune del 4 dicembre;
- Cerimonia/spettacolo civile e premiazione del 5 dicembre;
- Prima verifica pubblica a dodici mesi sui risultati raggiunti e sulle nuove priorità.

VERIFICA E AGGIORNAMENTO

Il presente Libro Bianco è un documento aperto e aggiornabile. Ogni anno, in occasione del percorso GEN V, sarà previsto un momento pubblico di verifica sul cammino compiuto, sui risultati raggiunti, sulle criticità emerse e sulle nuove priorità condivise.

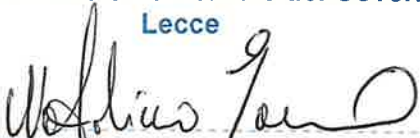
IMPEGNO FINALE

Il volontariato che cambia le comunità non è un evento. È un processo permanente di cura, relazione e corresponsabilità, attraverso il quale una comunità impara a riconoscersi, a prendersi cura di sé e a costruire il proprio futuro.

SPAZIO PER LA SOTTOSCRIZIONE DEI SOGGETTI ADERENTI

Per accettazione, condivisione e impegno formale verso i valori e gli obiettivi strategici espressi nel presente Libro Bianco:

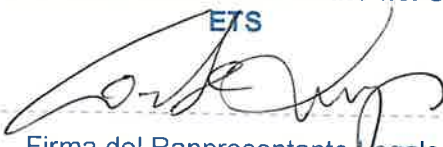
**Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di
Lecce**


Firma del Rappresentante Legale

Tria Corda OdV


Firma del Rappresentante Legale

**CSV Brindisi Lecce Volontariato nel Salento
ETS**


Firma del Rappresentante Legale

Fondazione di Comunità del Salento ETS


Firma del Rappresentante Legale

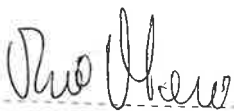
Università del Salento


Firma del Rappresentante Legale

Associazione G.PRO – Giovani Proattivi APS

X 
Firma del Rappresentante Legale

Il Nuovo Quotidiano di Puglia


Firma del Rappresentante Legale

Ente / Organizzazione / Istituzione


Firma del Rappresentante Legale